

funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, zarządzeniem Dyrektora z 27 sierpnia 2020 r. wprowadzono na rok szkolny 2020/2021 procedurę bezpieczeństwa w celu zapobiegania i przeciwdziałania COVID-19 wśród uczniów, rodziców i pracowników Szkoły²⁷, w której ustalono m.in. możliwe formy kształcenia (mieszana/hybrydowa i zdalna); zasady korzystania z biblioteki szkolnej; sposoby organizacji zajęć przez nauczycieli w klasach i kontaktu opiekunów uczniów ze Szkołą w reżimie sanitarnym oraz procedury postępowania w przypadku podejrzenia zakażenia u ucznia lub pracownika Szkoły. W dniu 16 października 2020 r. Dyrektor ustaliła również procedurę nauczania na odległość/nauczania hybrydowego w celu zapobiegania i przeciwdziałania COVID-19 wśród uczniów, rodziców i pracowników Szkoły²⁸, w której określono m.in.: sposób organizacji nauczania na odległość i nauczania hybrydowego, ze wskazaniem użycia w tym celu narzędzi informatycznych oraz stosowanych metod pracy zdalnej (m.in. synchroniczna, asynchroniczna); zadania wychowawcy w przypadku kształcenia na odległość; zasady organizacji kształcenia w wariantach mieszanym; warunki sposoby oceniania wewnątrzszkolnego, w tym wynikające w szczególności ze specyfiki nauczania na odległość oraz organizacji kształcenia specjalnego dla uczniów niepełnosprawnych w normie intelektualnej, zajęć rewalidacyjnych, zapewnienia pomocy psychologiczno-pedagogicznej, nauczania indywidualnego oraz obowiązkowych zajęć wychowania fizycznego. Po uzgodnieniach z nauczycielami nie dokonano modyfikacji zestawu programów nauczania. Wprowadzone na początku roku szkolnego 2020/2021 zmiany w programie wychowawczo-profilaktycznym dotyczyły m.in. określenia: pożądanych cech absolwenta Liceum; współpracy różnych podmiotów na rzecz realizacji celów wychowawczo-profilaktycznych szkoły; szczegółowych celów działań wychowawczych dla poszczególnych poziomów klas w zakresie rozwijania umiejętności interpersonalnych i przestrzegania zasad szkolnych. Sposób weryfikowania i potwierdzania obecności uczniów na zajęciach omówiono z nauczycielami i przyjęto zarządzeniem Dyrektora nr 1/2019/2020 podczas zebrania Rady Pedagogicznej Szkoły w dniu 24 września 2020 r. oraz uregulowano w § 9 ust. 13 pkt 9 lit. j) lit. c. Statutu Szkoły. Dyrektor ustaliła, we współpracy z nauczycielami, tygodniowy zakres treści nauczania w ramach planów nauczania oraz zajęć pozaszkolnych. Określone w Statucie Szkoły warunki i sposób przeprowadzania egzaminów nie były modyfikowane.

(akta kontroli tom I str. 46, 54, 80-85, 109-134, 136-162, tom III str. 549-461)

1.3. W latach 2018/2019-2020/2021 (wg stanu na dzień 30 września) odnotowano wzrost liczby zatrudnionych nauczycieli o 21,3%. Stan ich zatrudnienia wynosił odpowiednio: 47²⁹, 50³⁰ i 57³¹ nauczycieli, w tym 29, 36 i 43 dyplomowanych, 13, 11 i 9 mianowanych oraz 5, 2 i 3 kontraktowych. Ponadto w roku 2019/2020 zatrudniano jednego stażystę, a w 2020/2021 jednego stażystę i jedną osobę bez stopnia awansu. Braki kadrowe Dyrektor diagnozowała podczas przygotowania arkusza organizacyjnego, co roku w miesiącach kwiecień-maj, poprzedzających rozpoczęcie danego roku szkolnego. Zapotrzebowanie zgłaszano do Mazowieckiego Banku Ofert Pracy dla Nauczycieli prowadzonego przez Kuratorium Oświaty w Warszawie³². Potrzeba dodatkowego zatrudnienia wystąpiła w roku 2019/2020 (dwa wakaty: z matematyki i języka angielskiego) - pozyskano nauczycieli z kwalifikacjami w danym przedmiocie. Natomiast w roku 2020/2021 wakat na stanowisku nauczyciela matematyki, za zgodą Mazowieckiego Kuratora Oświaty, uzupełniono zatrudniając osobę będącą w trakcie studiów magisterskich w nauczonym przedmiocie. Ponadto w roku szkolnym 2020/2021, w celu uzupełnienia etatu z geografii, Dyrektor zgłosiła zapotrzebowanie w Banku Ofert Pracy dla Nauczycieli, w wyniku którego zatrudniono nauczyciela na zastępstwo. Stan zatrudnienia nauczycieli był adekwatny do potrzeb wynikających z działalności placówki. Sytuacja epidemiczna nie spowodowała konieczności ogłaszania naborów nauczycieli w roku 2020/2021.

²⁷ Zarządzenie nr 1/2020/2021.

²⁸ Zarządzenie nr 3/2020/2021.

²⁹ W tym 61,7% stanowili nauczyciele dyplomowani, 27,7% mianowani, 10,6% kontraktowi.

³⁰ W tym 72% stanowili nauczyciele dyplomowani, 22% mianowani, 4% kontraktowi i 2% stażyści.

³¹ W tym 75,4% stanowili nauczyciele dyplomowani, 15,8% mianowani, 5,3 kontraktowi oraz po 1,8% stażyści i nauczyciele bez stopnia awansu.

³² Dalej: Bank Ofert Pracy