

- Obserwacja koleżeńska; Archipelag skarbów; warsztaty doskonalące dla użytkowników systemu Vulcan - dziennik Uonet+,*
- w roku 2019/2020 w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, pierwszej pomocy przedmedycznej, w zakresie obsługi pakietu Office 365 i programu MS Teams dla edukacji; szkolenie pn. *Z nauką na ty. Odkrycia neuronauk a warsztat nauczyciela szkoły ponadpodstawowej; Kreatywne lekcje. Lekcje kreatywności;*
 - w roku 2020/2021 jedno szkolenie dotyczące obsługi programu MS Teams.

Dyrektor wyjaśniła, że różnice w kwotach planowanych względem wydatkowanych wynikają z faktycznie zgłoszonych potrzeb szkoleniowych. Oprócz szkoleń finansowanych z budżetu Szkoły, nauczyciele uczestniczyli również w organizowanych i opłacanych indywidualnie formach doskonalenia zawodowego.

(akta kontroli tom II str. 11, 33-63, 105-108)

W wyniku badania próby dokumentacji dotyczącej dziewięciu (15%) spośród 57 nauczycieli zatrudnionych w tym okresie, ustalono, że w latach 2018/2019-2020/2021 wzięli oni udział w szkoleniach obsługi dziennika UONET+ w systemie Vulcan⁴⁴; programu komputerowego MS Teams; bezpieczeństwa dzieci i młodzieży w internecie.

(akta kontroli tom II str. 109-139)

1.6. Dyrektor organizowała nauczycielom pracę w sposób umożliwiający realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych Szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, tj. określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez przydział w każdym roku szkolnym stałych prac i zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Następował on na sierpniowych zebraniach Rady Pedagogicznej w drodze uchwały, na podstawie propozycji zgłaszanych zarówno przez nauczycieli, jak i dyrekcję Szkoły. Propozycje tych działań wynikały m.in. ze sprawozdań zespołów przedmiotowych i zespołu wychowawczego, sporządzanych na zakończenie półrocza i roku szkolnego oraz zgłoszeń nauczycieli dotyczących prowadzenia zajęć, przygotowujących młodzież do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych. Niezaplanowane działania, pojawiające się w trakcie roku szkolnego, były uzgadniane z nauczycielami i realizowane za ich zgodą lub na ich prośbę. Ponadto nauczyciele uczestniczyli w pracach ww. zespołów powołanych uchwałami Rady Pedagogicznej, do których zadań należało m.in.: samokształcenie i doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli; analiza programów nauczania pod kątem realizacji podstawy programowej; poprawa skuteczności nauczania poprzez opracowanie efektywnych metod i technik pracy z uczniami i motywowania ich do nauki; przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych.

Dyrektor Szkoły monitorowała realizację zajęć, projektów, wycieczek oraz osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych, m.in. za pośrednictwem dziennika elektronicznego w systemie Vulcan oraz rozmów z nauczycielami prowadzącymi te zajęcia. Zrealizowane działania odnotowywano m.in. w sprawozdaniach zespołów przedmiotowych i zespołu wychowawczego oraz w sprawozdaniach z realizacji zadań oświatowych Szkoły w poszczególnych latach szkolnych. Każda wycieczka była zgłaszana, zatwierdzana do realizacji i odnotowana w dzienniku lekcyjnym/ elektronicznym, a w latach objętych kontrolą, w trzech wycieczkach uczestniczyła osobiście Dyrektor Szkoły.

Dyrektor nie zlecała nauczycielom pozostawiania poza godzinami pracy i poza czynnościami wynikającymi z roku szkolnego i nie dysponowała udokumentowanymi danymi o faktycznym obciążeniu pracą nauczycieli, w cyklach tygodniowych lub miesięcznych. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalano na początku roku szkolnego, na podstawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw⁴⁵, a wyznacznikiem jego wysokości było zaangażowanie nauczyciela w ww. dodatkowe zadania i projekty.

⁴⁴ <https://www.vulcan.edu.pl/programy/e-dziennik-uonet-87>

⁴⁵ Przyjętego uchwałą Rady Miasta Żyrardowa nr XXXII/255/09 z 26 lutego 2009r. zmienioną uchwałami o nr IX/52/15 z 28 maja 2015r., XL/272/17 z 2 marca 2017 r. i XVII/126/19 z 29 sierpnia 2019 r., dalej: Regulamin wynagradzania nauczycieli.